

ஒரு மதிப்பெண் குறிப்புகள்

குறிப்பு-1:

தனியாள் வணிகம்:

- | | | |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| ❖ சிறப்பியல்புகளில் ஏற்றதல்ல | - | நெகிழ்ச்சிதன்மையற்றது |
| ❖ பயன்கள் | - | வரையறு முதல் |
| ❖ தொடங்க (துவங்க) | - | ஒரு நபர் மட்டும் தேவை |
| ❖ பொறுப்புகள் | - | வரையறா பொறுப்பு |
| ❖ ஏற்ற தொழில் | - | சிற்றளவு வியாபாரம் |
| ❖ முடிவெடுப்பது | - | விரைவாக |
| ❖ வியாபார இரகசியம் | - | காக்க இயலும் |
| ❖ தொழில் அமைப்புகளில் பழமையானது | - | தனியாள் வணிகம் |
| ❖ மேலாண்மை திறமைக்கு எல்லை உண்டு | - | தனியாள் வணிகம் |
| ❖ எந்த சட்ட நடைமுறைகளும் இல்லை | - | தனியாள் வணிகம் |
| ❖ நட்ட அச்சம் துண்டுதோலாய் அமைவது | - | கடின உழைப்பு |
| ❖ நுகர்வோர்கள் மதிக்கப்படுவது | - | மன்னர்களாக |

கூறியவர்கள்:

- | | | |
|--|---|---------------------------|
| ➤ உலகிலேயே தனியாள் வணிகம் சிறந்தது | - | வில்லியம் பேசட் |
| ➤ தனிநபரால் தனி நபருக்கென்று அமைக்கப்பட்டு இயங்கும் வணிகம் | - | முனைவர் ஓ.ஆர்.கிருஷ்ணசாமி |

குறிப்பு-2

கூட்டாண்மை:

- | | | |
|--|---|--|
| • உண்டாக்கப்படுவது | - | ஒப்பந்தத்தால் |
| • அடிப்படை கூறு | - | பூரண நல்ல நம்பிக்கை |
| • பதிவு செய்தல் | - | 1932 சட்டம் |
| • பதிவு | - | விருப்பத்திற்குட்பட்டது |
| • தோன்றும் உறவுமுறை | - | முதல்வர் மற்றும் முகவர் |
| • இலாப நட்டம் பகிர்நீர் | - | ஒப்புக்கொண்ட விகிதம் |
| • இந்தியாவில் பொறுப்பு | - | வரையறாப் பொறுப்பு |
| • உடன்பாடு | - | முத்திரைத்தாளில் எழுத்து வடிவில் இருக்க வேண்டும் |
| • ஒப்பந்தம் பேச்சளவிலோ | - | எழுத்து வடிவில் இருக்க வேண்டும் |
| • உருவாக்கப்படுவது | - | வெளிப்படுத்திய உடன்படிக்கை |
| ✓ இங்கிலாந்து கூட்டாண்மை சட்டம் | - | 1907 |
| ✓ ஒவ்வொரு தனிப்பட்ட உறுப்பினர் | - | கூட்டாளிகள் |
| ✓ கூட்டாளிகள் அனைவரும் ஒட்டுமொத்தமாக | - | நிறுவனம் |
| ✓ எந்த பெயரில் கூட்டாண்மை நடத்தப்படுகிறது | - | நிறுவனப் பெயர் |
| ❖ கூட்டாளிகளின் உடன்பாடு முடிவுக்கு வருதல் | - | கூட்டாண்மை கலைப்பு |
| ❖ அனைத்து கூட்டாளிகளின் உறவு முறிதல் | - | நிறுவன கலைப்பு |
| ▪ அறிவிப்பு மூலம் கலைக்கப்படும் கூட்டாண்மை | - | விருப்பமுறி கூட்டாண்மை |
| ▪ தற்காலிகமாக ஏற்படுத்தப்பட்ட கூட்டாண்மை | - | இணைவினை |

வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை:

- | | | |
|---|---|----------------------------|
| ▪ கூட்டாளிகளின் பொறுப்பு வரையறுக்கப்பட்டிருந்தால் | - | வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை |
| ▪ ஏதேனும் ஒரு கூட்டாளியின் பொறுப்பு மட்டும் | - | வரையறா பொறுப்பு |
| ▪ வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை அனுமதிக்காத நாடு | - | இந்தியா |
| ▪ வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை அனுமதிக்கும் நாடு | - | அமெரிக்கா, ஐரோப்பா |

குறிப்பு: 3

கூட்டாளிகள்:

- ✓ முதலிடுவர் ஆனால் நிர்வாகத்தில் பங்குபெறமாட்டார் - உறங்கும் (அ) உழையா (அ) முதலிடும் கூட்டாளி
- ✓ முதலிடுவர் மேலும் நிர்வாகத்தில் பங்குபெறுவர் - உழைக்கும் (அ) மேலாண்மை (அ) பொதுக் கூட்டாளி
- ✓ முதலிடுவதுமில்லை நிர்வாகத்தில் பங்கு பெறுவதும் இல்லை - பெயரளவு (அ) பாசாங்கு கூட்டாளி
- தனது பெயரை பயன்படுத்தி நிறுவனத்தின் செல்வாக்கை உயர்த்துபவர்.
- ✓ இலாபத்தில் மட்டும் பங்கு நட்டத்தில் பங்குபெறுவதில்லை - இலாபத்தில் மட்டும் பங்கேற்கும் கூட்டாளி
- ✓ கூட்டாளிக்கு கிடைக்கும் இலாபத்தில் பங்கேற்கும் நபர் - துணை கூட்டாளி
- ✓ 18 வயது பூர்த்தி செய்யாத நபர் - இளவர் கூட்டாளி

ஆணையரிமை:

- அவசரகாலத்தில் கூட்டாண்மையை கட்டுப்படுத்த கூட்டாளிக்கு வழங்கும் உரிமை - உட்கிடைஆணையரிமை
- உடன்பாடு அல்லது ஒப்பந்தத்தால் கூட்டாளிக்கு வழங்கும் உரிமை - வெளிப்படுத்திய ஆணையரிமை

கடமை:

- ❖ சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் மாற்றமுடியாது - முழுமையான கடமை
- ❖ உடன்பாட்டின் மூலம் மாற்றிக்கொள்ளலாம் - வரம்புக்குட்பட்ட கடமை

குறிப்பு: 4

பதிவு:

1. தனியாள் வணிகம் - தேவையில்லை
2. கூட்டாண்மை - விருப்பத்திற்குட்பட்டது
3. கூட்டுப் பங்கு நிறுவனம் - கட்டாயம்
4. கூட்டுறவுச் சங்கம் - கட்டாயம்

குறிப்பு: 5

உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை:

அமைப்புகள்	குறைந்தபட்ச உறுப்பினர்கள்	அதிகபட்ச உறுப்பினர்கள்
1. தனியாள் வணிகம்	ஒரு நபர் மட்டும்	
2. கூட்டாண்மை	2	வங்கி தொழில் - 10 பிற தொழில் - 20
3. கூட்டுப்பங்கு நிறுவனம்		
❖ தனி வரையறு நிறுவனம்	2	50
❖ பொது வரையறு நிறுவனம்	7	வரையறை இல்லை
4. கூட்டுறவுச் சங்கம்	25	வரையறை இல்லை

குறிப்பு: 6

சட்டம் (அ) கூட்டுருவாக்கம்:

1. தனியாள் வணிகம் - தனிச் சட்டம் ஏதுமில்லை
2. கூட்டாண்மை - இந்திய கூட்டாண்மை சட்டம் 1932
3. கூட்டுப்பங்கு நிறுவனம் - இந்திய நிறுவனச் சட்டம் 1956
4. கூட்டுறவுச் சங்கம் - இந்திய கூட்டுறவு சங்கச் சட்டம் 1912
5. அரசு நிறுவனம் - இந்திய நிறுவனச் சட்டம் 1956
6. பொதுக் கழகம் (அ) சட்ட முறை நிறுவனம் - தனிச் சட்டம் (பாராளுமன்றம் அல்லது சட்டமன்றத்தில்)
7. பட்டய சாசன நிறுவனம் - அரசன் அல்லது அரசியிடம் பெற்ற சாசனம்
8. அயல் நாட்டு நிறுவனம் - இந்தியாவிற்கு அப்பால் வெளிநாட்டில் பதிவு
9. இந்து கூட்டுக் குடும்பம் - இந்து சட்டம்

குறிப்பு: 7

மேலாண்மை:

1. தனியாள் வணிகம் - தனி நபர் / ஒரு நபர் / உரிமையாளர் ஒருவரே
2. கூட்டாண்மை - மேலாண்மை உழைக்கும் பொது கூட்டாளிகள்
3. கூட்டு பங்கு நிறுவனம் - பங்குநர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இயக்குநரவை
4. கூட்டுறவுச் சங்கம் - உறுப்பினர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இயக்குநரவை
5. இந்து கூட்டுக் குடும்பம் - கர்த்தா (குடும்பத் தலைவர்)
6. துறைமுறை அமைப்பு - அரசு பணியாளர்கள்
7. அரசு நிறுவனம் - அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட இயக்குநரவை
8. பொதுக் கழகம் - அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட இயக்குநரவை
9. வாரிய அமைப்பு - அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட ஒரு தனிக் குழு

குறிப்பு: 8

பொறுப்புகள்:

- | | | |
|-----------------------------|---|---|
| 1. தனியாள் வணிகம் | - | வரையறாப் பொறுப்பு |
| 2. கூட்டாண்மை | - | வரையறாப் பொறுப்பு (கூட்டு மற்றும் தனி பொறுப்பு) |
| 3. கூட்டுப் பங்கு நிறுவனம் | - | வரையறு பொறுப்பு |
| 4. கூட்டுறவுச் சங்கம் | - | வரையறு பொறுப்பு (கிராமத்தில் மட்டும் வரையறாப் பொறுப்பு) |
| 5. இந்து கூட்டுக் குடும்பம் | - | வரையறாப் பொறுப்பு |

குறிப்பு: 9

பொறுப்பு குறிப்புகள்:

1. வரையறாப் பொறுப்பு – கடனீந்தோர் கடன் தொகையை உரிமையாளரின் சொந்த சொத்துலிருந்து பறிமுதல் செய்யலாம்
2. கூட்டு மற்றும் தனி பொறுப்பு – கடனீந்தோர் கடன் தொகையை அனைத்து கூட்டாளிகளின் சொந்த சொத்திலிருந்து பெறும் உரிமை கடனீந்தோர் கடன் தொகையை ஏதேனும் ஒரு கூட்டாளியின் சொந்த சொத்திலிருந்து பெறும் உரிமை
3. வரையறு பொறுப்பு – பங்குகள் மீது செலுத்தப்பெறாதிருக்கும் மதிப்பு
4. பொறுப்புறுதியால் வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு – வரையறுக்கப்பட்டது மற்றும் நிறுவன கலைப்பின் போது உறுப்பினர்கள் தாமத முன்வந்து செலுத்த உறுதியளித்த தொகை

குறிப்பு: 10

கோட்பாடுகள்:

1. தனியாள் வணிகம்: → “எல்லாம் அவரே, அவரே எல்லாம்” மற்றும் “பலமரம் கண்ட தச்சன், ஒரு மரத்தையும் வெட்டமாட்டான்”
2. கூட்டாண்மை : → “முகமை கோட்பாட்டின் விரிவாக்கம்” மற்றும் “பூரண நல்ல நம்பிக்கை”
3. கூட்டு பங்கு நிறுவனம்: → “ஒரு பங்கு ஒரு வாக்கு”
4. கூட்டுறவுச் சங்கம் : → “ஒரு நபர் ஒரு வாக்கு” “ஒவ்வொருவரும் அனைவருக்காக, அனைவரும் ஒவ்வொருவருக்காக”
“ஆளுக்கு ஒரு வாக்கு” “அனைவரும் சமம்”

குறிப்பு: 11

அமைப்பு:

- | | | |
|------------------------------|---|-------------------------------|
| ➤ அமைப்பு என்ற சொல்லின் பதம் | - | உறுப்பாண்மை |
| ➤ வணிகம் என்பது எப்பொழுதும் | - | சுறுசுறுப்பாய் இருக்கும் நிலை |
| ➤ வேலை பகிர்வு என்பது | - | துறைப்படுத்துதல் |
| ➤ ஒப்படைவு என்பது | - | ஒப்படைத்தல் |
| ➤ தரவரிசை கோட்பாடு என்பது | - | கட்டளை இணைப்பு |
| ➤ திறமையே வியாபாரத்தின் | - | மந்திரச் சொல் |

குறிப்பு: 12

துறைமுறை அமைப்பு:

- பாதுகாப்பு மற்றும் இராணுவம் சார்ந்த தொழில்களுக்கு ஏற்றது
- அரசு தொழில்களுள் மிகவும் பழைமையானது
- தொலைதூர ஒளிபரப்புக்கு ஏற்றது

குறிப்பு: 13

பன்னாட்டு நிறுவனம்:

- உலக அளவில் பெரியது (அ) பலமிக்கவன் (அ) உலக வியாபாரம்
- அரசாங்கத்தின் கொள்கை சாதகமாக இருக்கும்
- ஒரே சமயத்தில் பல நாடுகளில் நடத்தப்படும்

குறிப்பு: 14

இந்து கூட்டு குடும்ப வணிகம்:

- | | | |
|--|---|---------------------------------------|
| ❖ காணப்படும் நாடு | - | இந்தியா |
| ❖ தலைவர் (அ) தலைமை உறுப்பினர் | - | கர்த்தா |
| ❖ மற்ற உறுப்பினர்கள் | - | கூட்டு வாரிசுதாரர்கள் |
| ❖ உறுப்புமை ஏற்படுவது | - | இந்து கூட்டு குடும்பத்தில் பிறப்பதால் |
| ❖ இந்து வாரிசுரிமைச் சட்டம் | - | 1956 |
| ❖ பெண்களுக்கு சொத்தில் சமஉரிமை | - | 1985 |
| ❖ மிட்டக்கரா சட்டம் அமல்படுத்தாத மாநிலம் | - | அசாம் மற்றும் மேற்கு வங்காளம் |

12-ம் வகுப்பு

வணிகவியல்

(பாடம் 1-5)

குறிப்பு: 15

சதவீதம் % :

■ குறும்பு பங்கொப்பம் பங்கு வெளியீட்டில்	-	90 %
■ அரசு நிறுவனத்தின் பங்கு முதலில் குறைந்தபட்சம் அரசிடம் இருக்கவேண்டியது	-	51 %
■ கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் உறுப்பினர்களின் பங்காதாயம்	-	14 %
■ நிகர இலாபத்தில் அதிகபட்ச மொலாண்மை ஊதியம்	-	11 %
■ பங்கின் முக மதிப்பில் அதிகபட்ச தள்ளுபடி	-	10 %
■ கூட்டாளிகளின் கடன் மீதான வட்டி	-	6 %
■ பங்கு விண்ணப்ப தொகை குறைந்தபட்சம் பெற வேண்டியது	-	5 % (as per SEBI 25%)

குறிப்புகள்: 16

நாட்கள்:

➤ தகவலறிக்கைக்கு மாற்றறிக்கை தாக்கல் செய்ய வேண்டியது	-	3 நாட்களுக்குள்
➤ சட்டமுறை அறிக்கையில் பெறுதல் செலுத்தல் குறித்த விவரம்	-	7 நாட்கள்
➤ பங்கு ஒதுப்பிழப்பு அறிவிப்பு கடிதம்	-	14 நாட்கள்
➤ சிறப்புத் தீர்மானம் நிறைவேற்ற அறிவிப்பு	-	21 நாட்கள்
➤ சட்டமுறை கூட்டம் குறித்த அறிவிப்பு	-	21 நாட்கள்
➤ ஆண்டு பொதுக்கூட்டம் குறித்த அறிவிப்பு	-	21 நாட்கள்
➤ நிகழ்ச்சி குறிப்பு பதிவு செய்யவேண்டியது	-	30 நாட்கள்
➤ பங்காதாயம் விளம்பி வழங்கப்படவேண்டியது	-	42 நாட்கள்
➤ குறும்பு பங்கொப்பம் பெறவேண்டியது	-	90 நாட்கள்

குறிப்பு: 17

மாதங்கள்:

❖ இளவர் கூட்டாளி உரிமை வயது அடைந்து தொடர அறிவிப்பு	-	6 மாதங்கள்
❖ சட்டமுறை கூட்டம் கூட்டப்படவேண்டியது	-	1 மாதத்திற்கு மேல்
❖ சட்டமுறை கூட்டம் கூட்டப்படவேண்டியது	-	6 மாதத்திற்குள்
❖ முதல் ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டம் நடைபெறவேண்டியது	-	18 மாதங்கள்
❖ இரு ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டத்திற்கு காலஇடைவெளி	-	15 மாதங்கள்
❖ நிறுவன் செயலர் பங்குச் சான்றிதழ் வழங்கவேண்டியது	-	3 மாதத்திற்குள்
❖ நிறுவன் செயலர் கடனீட்டுப்பத்திரம் வழங்கவேண்டியது	-	2 மாதத்திற்குள்

குறிப்பு: 18

தொகை ரூ:

✓ பதிவுறா நிறுவனம் மூன்றாம் நபரிடம் பெறமுடியாத தொகை	-	ரூ. 100 க்கு மேல்
✓ பங்கின் முகமதிப்பு ரூ.100 எனில் அதிகபட்ச தள்ளுபடி	-	ரூ. 10
✓ ரூ. 1000 மதிப்புள்ள தொகைக்கு தகுதிப்பங்குகளின் எண்ணிக்கை	-	ஒன்று
✓ தகுதிப் பங்குகளின் இயல் மதிப்பு	-	ரூ. 5,000
✓ தகுதிப் பெற்ற நிறுவன் செயலர் நியமிக்க நிறுவனத்தின் பங்குமுதல்	-	ரூ.50,00,000 (50 லட்சம்)
✓ ஆண்டுப்பொதுக் கூட்டம் நடத்த தவறினால் அபராதம்	-	ரூ.50,000
✓ மேலும் தவறும் ஒவ்வொரு நாளுக்கு அபராதம்	-	ரூ.2,500

குறிப்பு: 19

கூட்டுப் பங்கு நிறுவனம்:

• தேவையானது	-	பேரளவு முதல்
• நிறுவனம் கருதப்படுவது	-	புனைவு நபர்
• தனிவரையறு நிறுவனம் தொழில் தொடங்குவது	-	கூட்டுருவாக்கச் சான்றிதழ் பெற்றவுடன்
• பொது வரையறு நிறுவனம் தொழில் தொடங்குவது	-	தொழில் தொடக்கச் சான்றிதழ் பெற்றவுடன்
• நிறுவனம் முடிவுக்கு வருவது	-	எச்சுழ்நிலைகளிலும் முடிவுக்கு வராதது
• தகவலறிக்கைக்கு மாற்றறிக்கை நிறுவன் பதிவாளரிடம் தாக்கல் செய்யவேண்டியது	-	
(தனிவரையறு நிறுவனத்தில் இயக்குநர்கள் உறவினர்களிடம் முதல் தொகையை திரட்டும் போது)		

குறிப்பு: 20

செயல்முறை விதிகள்:

- நிறுமத்தின் அகமேலாண்மை குறித்த ஆவணம்
- நிறும சட்டம் அட்டவணை - 'A' OR அட்டவணை 'அ'
- முதல் இயக்குநர்களின் பெயர் குறிப்பிடப்பட்டிருப்பது

அமைப்பு முறையேடு:

- ❖ நிறுமத்தின் செயல்பாட்டு எல்லையை குறிக்கும் ஆவணம்
- ❖ உட்பிரிவுகள்: பெயர் - இடம் - நோக்கம் - முதல் - பொறுப்பு

தகவலறிக்கை:

- ❖ பங்குகள் அல்லது கடனீட்டுப்பத்திரத்தை வாங்குமாறு பொதுமக்களுக்கு அழைப்பு விடும் விளம்பரம் (அ) சுற்றறிக்கை (அ) ஆவணம்
- ❖ குறும்பம் பங்கொப்பம் குறிப்பிடப் பட்டிருக்கும் ஆவணம்

குறிப்பு: 21

பங்குகள் / பங்குதாரர்கள்:

- ❖ பங்கு முதலின் சிறு கூறு - பங்குகள்
- ❖ பங்குதாரர்களின் உரிமை - உடைமை உரிமை
- ❖ பங்குதாரர்கள் நிறுமத்தின் உண்மையான - உரிமையாளர்கள் (அ) உறுப்பினர்கள்
- ❖ முன்னுரிமை பங்குகளின் முன்னுரிமை - பங்காதாயம் மற்றும் கலைப்பின் போது பங்கு முதலை திரும்பபெறுவதில்
- ❖ நிலுவை பங்காதாயம் பெற உரிமை - குவியும் முன்னுரிமை பங்குகள்
- ❖ கூடுதல் பங்காதாயம் பெற உரிமை - எஞ்சிய இலாபத்தில் பங்கேற்கும் முன்னுரிமை பங்குகள்

கடனீட்டுப்பத்திரம் / கடனீட்டுப்பத்திரதாரர்கள்:

- பொதுமக்களிடம் கடன் வாங்கியதற்கான ஒரு ஆவணம் (அ) நீண்ட கால கடன்
- கடனீட்டு உரிமையை குறிக்கும்
- வட்டி பெறும் சூழ்நிலை - நட்டம் ஏற்படும் எந்த ஆண்டிலும் (அ) இவை அனைத்தும்

குறிப்பு: 22

இயக்குநர்கள்:

- ❖ தனி வரையறு நிறுமத்தின் குறைந்தபட்ச இயக்குநர்கள் - 2
- ❖ பொது வரையறு நிறுமத்தின் குறைந்தபட்ச இயக்குநர்கள் - 3
- ❖ ஒரே சமயத்தில் எத்தனை நிறுமத்திலும் ஒரு இயக்குநர் பதவி வகிக்கலாம் - தனி வரையறு நிறுமம்
- ❖ ஒரே சமயத்தில் 15 நிறுமத்திற்கு மேல் ஒரு இயக்குநர் பதவி வகிக்க முடியாது - பொது வரையறு நிறுமம்
- ❖ ஒரே சமயத்தில் 2 நிறுமத்திற்கு மேல் ஒரு மேலாண்மை இயக்குநர் பதவி வகிக்க முடியாது - பொது வரையறு நிறுமம்
- ❖ இயக்குநர்கள் 5 வயதில் ஓய்வு / சமூல் முறையில் ஓய்வு பெற தேவையில்லை. - தனி வரையறு நிறுமம்
- ❖ இயக்குநர்கள் 5 வயதில் ஓய்வு / சமூல் முறையில் ஓய்வு பெற வேண்டும். - பொது வரையறு நிறுமம்
- ❖ நிறும மேலாண்மையில் மிக அதிகாரம் மிக்கவர் - மேலாண்மை இயக்குநர்
- ❖ நிறுமத்தில் அதிகபட்ச மேலாளர்களின் எண்ணிக்கை - ஒன்று
- ❖ நிறும மேலாளர் (அ) மேலாண்மை இயக்குநரின் ஊதியம் - நிகர இலாபத்தில் -5 %
- ❖ நிறும மேலாளர் (அ) மேலாண்மை இயக்குநரின் பதவி காலம் - 5 ஆண்டுகள்

குறிப்பு: 23

கூட்டங்கள்:

- பகரான்** - பங்குநர்களுக்கு பதிலாக கூட்டத்தில் கலந்து கொள்ள நியமிக்கப்படும் நபர்.
- குறைவெண்** - கூட்டத்தில் கலந்து கொள்ள வேண்டிய குறைந்தபட்ச உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை. (தனிவரையறு நிறுமம்-2 பொது வரையறு நிறுமம்-5)
- நிகழ்ச்சி நிரல்** - கூட்டத்தில் மேற்கொள்ள வேண்டிய நடவடிக்கைகளின் வரிசை. (நிறுமசெயலர் கூட்டத்தலைவருடன் ஆலோசித்து நிகழ்ச்சி நிரலை தயாரிப்பார்.)
- நிகழ்ச்சி குறிப்பு**- பல்வேறு கூட்டத்தின் தீர்மானங்களின் உண்மையான சரியான பதிவுகள்

குறிப்பு: 24

தீர்மானங்கள்:

- சிறப்பு பொருள் குறித்து அல்லது 75 % அல்லது நான்கில் மூன்று பங்கு பெரும்பான்மையுடன் நிறைவேற்றக்கூடியது - சிறப்புத் தீர்மானம்
- சாதாரண அல்லது 51 % பெரும்பான்மையுடன் நிறைவேற்றக்கூடியது - சாதாரண தீர்மானம்
- முதலாவது இயக்குநர்கள் பெயர் குறிப்பிடப்பட்டிருப்பது - செயல்முறை விதிகள்
- இயக்குநர்கள் செயலாற்றுவது - இவை அனைத்தும்
(முகவர், பொறுப்புறுதியாண்மையர், அதிகாரி)
- நிறும செயலர் நியமிக்கப்படுவது - இயக்குநர் அவை
- ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் நடைபெறாதது - கடனீட்டுப்பத்திர வெளியீடு
- சிறப்பு பொதுக் கூட்டத்தை யார் கூட்டலாம் - மேற்சொன்ன அனைவராலும்
- சட்டமுறைக் கூட்டம் கட்டாயம் - பொது வரையறு நிறுமம்

குறிப்பு: 25

எடுத்துக்காட்டுகள்:

துறைமுறை அமைப்பு	பொதுக் கழகம்	அரசு நிறுமம்	வாரிய அமைப்பு
1. இரயில்வே 2. தபால் மற்றும் 3. தந்தி 4. தொலைபேசி 5. தொலைக்காட்சி 6. இராணுவம் 7. பாதுகாப்பு 8. அணுசக்தி	1. (RBI) இந்திய ரிசர்வ் வங்கி 2. (LIC) இந்திய ஆயள் காப்பீட்டுக் கழகம் 3. (UTI) யூனிட் டிரஸ்ட் ஆப் இந்தியா 4. (DVC) தாமோதர் பள்ளத்தாக்கு கழகம் 5. (STC) அரசு வணிகக் கழகம் 6. (AFCI) இந்திய தொழில் நிதி கழகம் 7. (IDBI) உற்பத்தி தொழில் நிதி கழகம்	1. பெல் (BHEL) 2. செயில் (SAIL) 3. டான்சி (TANSI) 4. மாருதி உத்யோக் 5. அரசு போக்குவரத்து கழகம் (NSTC) 6. தமிழ்நாடு வேளாண் தொழில் கழகம் 7. நிலக்கரி சுரங்க நிறுவனம் 8. இந்திய தொலைத்தொடர்பு தொழிற்சாலை 9. இந்திய எ.ஃ.கு ஆணைய நிறுமம்	1. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் 2. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் 3. தமிழ்நாடு குடிநீர் மற்றும் வடிகால் வாரியம்

தனியாள் வணிகம்	தமிழ்நாட்டில் கூட்டுறவு சிறப்பங்காடி	பன்னாட்டு நிறுமம்	பட்டய சாசன நிறுமம்
1. இனிப்பு கடை அடுமனை பெட்டி கடை 2. மருத்துவர்கள் 3. ஊர்தி பழுது பார்ப்பு கடை 4. அழகு நிலையம் தையலகம் 5. பழக் கடை. சலவை நிலையம்	1. காமதேனு - சென்னை 2. சிந்தாமணி - திருச்சி மற்றும் கோவை 3. கற்பகம் - வேலூர் மற்றும் விழுப்புரம் 4. பொன்னி - சேலம் 5. பாண்டியன் - மதுரை	அமெரிக்க நிறுமம்: 1. யூனியன் காப்பைடு 2. ஐ.பி.எம் 3. கோ-கோ கோலா கழகம் டச்சு நிறுமம்: 4. பிலிப்ஸ் பிரிட்டிஷ் நிறுமம்: 5. யூனி லிவர் லிமிடட் (இந்தியாவில் - இந்தூஸ்தான்)	1. கிழக்கிந்திய நிறுமம் 2. இங்கிலாந்து வங்கி

200/200 எடுக்க வாழ்த்துக்கள்