

மாணவர்கள் தடுமாறும் வினாக்களுக்கு தன்னம்பிக்கை ஊட்டும் வழிகள் I

வரையறாப் பொறுப்பு	வரையறு பொறுப்பு	வரையறுத்த கூட்டாண்மை
தனி வணிகம், கூட்டாண்மையில் வியாபார கடன்களை அடைக்க போதுமான சொத்துக்கள் தொழில் இல்லையெனில் தனது சொந்த சொத்தை இழக்க நேரிடும்.	கூட்டுப் பங்கு நிறுமத்தில் ஒரு பங்குநர் தனது பங்குகள் மீது செலுத்தப் பெறாதிருக்கும் மதிப்பளவே பொறுப்பாகிறார்.	ஒரு கூட்டாண்மையில் கூட்டாளிகளின் பொறுப்பு வரையறுக்கப்பட்டிருந்தால், அது வரையறுத்த கூட்டாண்மை எனப்படும். இந்தியாவில் வரையறுத்த கூட்டாண்மை உருவாக்க சட்டம் அனுமதி வழங்குவதில்லை. ஆனால் ஐரோப்பா மற்றும் அமெரிக்காவில் இவ்வகை கூட்டாண்மை அனுமதிக்கப்படுகிறது.

உட்கிடை ஆணையுரிமை	வெளிப்படை ஆணையுரிமை
அவசர காலங்களில் கூட்டாண்மையின் நலனை பாதுகாக்கும் பொருட்டு சில நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள ஒரு கூட்டாளிக்கு வழங்கப்படும் உரிமை. அக் கூட்டாளி மேற்கொள்ளும் நடவடிக்கைகள் கூட்டாண்மையை கட்டுப்படுத்தும்.	கூட்டாளிகளுக்கு ஒரு உடன்பாட்டின்படி உரிமைகள் வழங்கப்பட்டிருப்பின் அது வெளிப்படை ஆணையுரிமை. அவ்வாணையுரிமைக்குட்பட்டு அவர் மேற்கொள்ளும் அனைத்து செயல்களுக்கும் நிறுவனம் பொறுப்பாகும்.

அரசு நிறுமம்	அரசுத் தொழில்
ஒரு நிறுமத்தின் செலுத்தப்பட்ட பங்கு முதலில் 51% மேல் மைய அரசோ அல்லது மாநில அரசோ வைத்திருப்பது. எ.கா பெல், செயல் போன்றவை	அரசுக்குச் சொந்தமாகவும், அதன் கட்டுப்பாட்டின் கீழுள்ள தொழில்கள் அரசுத் தொழில்கள். பொதுமக்களின் நலனுக்காக உள்ளாட்சி அல்லது மத்திய மாநில அரசுக்கு சொந்தமானதாக அதன் கட்டுப்பாட்டில் இருக்கும்.

பன்னாட்டு நிறுமம்	அயல் நாட்டு நிறுமம்
பன் என்பது பல அல்லது அநேக நாடுகள் என்பது பல தேசங்களை குறிக்கும். ஒரு வியாபாரத்தை தொடங்கி இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நாடுகளில் மேலாண்மை செய்து வருவதாகும்.	இந்தியாவுக்கு அப்பால் பதிவு செய்யப்பட்டு ஆனால் இந்தியாவில் தொழிலிடம் உள்ள நிறுமம் ஆகும். இந்தியாவில் உள்ள முதன்மை அலுவலகம், பதிவு அலுவலகம் உள்ள இடம், இயக்குநர் பட்டியல், அறிக்கைகள் ஆவணங்கள் முதலியவற்றை இந்தியாவில் பெறுவதற்கு அதிகாரம் பெற்ற இந்தியாவில் இருப்போரின் பெயர் முகவரி ஆகியவற்றை உரிய அதிகாரியிடம் வழங்க வேண்டும்.

கூட்டு உருவாக்கம் பெறாத	கூட்டு உருவாக்கம் பெற்ற
உரிமையும் நிர்வாகமும் பிரிக்க முடியாமல் இருப்பது. தனியாள்வணிகம், கூட்டாண்மை இந்துக் கூட்டுக் குடும்பம்	உரிமையும் நிர்வாகமும் பிரிக்க கூடியது. கூட்டுப் பங்கு நிறுமம், கூட்டுறவு சங்கம்.

துறைமுறை (எ-கா)	பொதுக்கூட்டுரு (எ-கா)	அரசுநிறுமம் (எ-கா)	வாரியஅமைப்பு (எ-கா)
1)இரயில் போக்குவரத்து 2)தொலைபேசி 3)தொலைக்காட்சி 4)அஞ்சல்	1)இந்திய ரிசர்வ் வங்கி 2)இந்தியஆயுள் காப்பீட்டுக்கழகம் 3)யூனிட் டிரஸ்ட் ஆப் இந்தியா	1)இந்துஸ்தான் வரையறுநிறுமம் 2)பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் 3)மாருதி உத்யோக்	1)தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் 2) தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் 3)தமிழ்நாடு குடிநீர்மற்றும் வடிகால் வாரியம்

தனிவரையறை நிறுமம் சலுகைகள்	தனியாள் வணிகம் நன்மைகள்
<p>1)தனிவரையறை நிறுமம் ஒன்றை இரு நபர்களுடன் உருவாக்கம் செய்துகொள்ள முடியும்.அமைப்பது எளிது. கருத்து வேற்றுமை தலை தூக்காது.</p> <p>2)கூட்டுருவாக்கச் சான்றிதழ் பெற்றவுடன்,தனி வரையறு நிறுமமானது தொழில் தொடங்க முடியும்.பொது வரையறு நிறுமத்திற்குத் தேவையான தொழில் தொடக்கச் சான்றிதழ் பெறத்தேவையில்லை. அதற்காகத் தயாரிக்க வேண்டிய பத்திரங்கள்,முதல் திரட்டும் செலவுகள் அனைத்தும் மிச்சம்.</p> <p>3)பங்கு முதலைத் திரட்ட,பொதுமக்களிடம் பங்குகளை வாங்கிட அழைக்கும் தகவல் அறிக்கையை வெளியிட தனி வரையறு நிறுமத்திற்குத் தடை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் முன்கூறியபடி, பங்குமுதல் திரட்டும் செலவு மிகவும் குறைவாகிறது.</p> <p>4)குறைந்தளவு பங்கெடுப்பு பெற்ற பிறகுதான்,பங்குகளை ஒதுக்கவேண்டும் என்ற விதியிலிருந்து தனி வரையறு நிறுமத்திற்கு விலக்கு தரப்பட்டுள்ளது.</p> <p>5)பொது வரையறு நிறுமம் கட்டயாம் கூட்டவேண்டிய சட்ட முறைக்கூட்டத்தைத் தனிவரையறு நிறுமம் கூட்ட வேண்டுவதில்லை.</p> <p>6)மீண்டும் முதல் திரட்ட பங்கு வெளியிடும்பொழுது,தற்பொழுதுள்ள பங்குநாக்கு குறிப்பிட்ட அளவு பங்குகள் ஒதுக்கப்பட்ட பின்னரே,புதிய பங்குநாக்குப் பங்குகள் ஒதுக்கப்பட வேண்டும் என்ற நிபந்தனையும் தனி வரையறு நிறுமத்திற்குப் பொருந்தாது.</p> <p>7)தனி வரையறு நிறுமம் இரு இயக்குநர்களுடனேயே செயல்பட முடியும்.</p> <p>8)தனி வரையறு நிறுமத்தின் இயக்குநர்கள், அந்நிறுமத்தில் தாங்கள் இயக்குநர்களாகச் செயல்பட விரும்புவதற்கான எழுத்து மூலமான இசைவை நிறுமப் பதிவாளரிடம் தாக்கல் செய்ய வேண்டியதில்லை.</p> <p>9)இயக்குநர்கள், குறிப்பிடளவுத் தகுதிப் பங்குகளை வைத்திருப்பதாக அல்லது குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவுக்குள் பெற்று விடுவதாக உறுதிமொழியைத் தனி நிறுமமாயின், தர வேண்டியதில்லை.</p>	<p>1)எளிதான அமைப்பு</p> <p>2)நேரடி ஊக்குவிப்பு</p> <p>3)நெகிழ்வுத் தன்மை</p> <p>4)வியாபார இரகசியங்களைக் காத்தல்</p> <p>5)விரைவான முடிவு</p> <p>6)அதிக வெகுமதி</p> <p>7)திறன்மிகு கட்டுப்பாடு</p> <p>8)அதிகளவு விற்பனை</p> <p>9)வியாபாரத்தை எளிதாக நடத்துதல்</p> <p>10)சிக்கன மேலாண்மை</p> <p>11)அதிக நிதி தர மதிப்பு</p> <p>12)சுய வேலைவாய்ப்பு</p> <p>13)ஆளுமை வளர்ச்சி</p> <p>14)பொருளாதார வளங்கள் சமமாக பகிர்ந்தளிப்பு</p> <p>15)எளிமையான கலைப்பு</p> <p>16)சிறந்த ஒருங்கிணைப்பு</p>

கூட்டாண்மைக் கலைப்பு	கூட்டாண்மை நிறுவனக் கலைப்பு
<p>ஒருவர் அல்லது ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட கூட்டாளிகள் கூட்டாண்மையோடு தங்களுக்குள்ள உறவை முறித்துக் கொள்வதாகும். தொழில் முடிவுக்குக் கொண்டு வரலாம் அல்லது தொடர்ந்து நடத்தலாம்.</p>	<p>அனைத்து கூட்டாளிகளும் தங்களுக்குள்ள உறவை முறித்து கொள்வதாகும். கட்டாயமாக தொழிலை முடிவுக்கு கொண்டு வந்துவிடும்.</p>

நிகழ்ச்சி நிரல்	நிகழ்ச்சி குறிப்பேடு
<p>கூட்டத்தில் மேற்கொள்ள வேண்டிய நடவடிக்கைகளின் வரிசையே நிகழ்ச்சி நிரல் என்று கூறப்படுகிறது.</p> <p>கூட்டத் தலைவருடன் கலந்துரையாடி, நிறுமச் செயலர் நிகழ்ச்சி நிரலைத் தயார் செய்கிறார்.</p>	<p>நிறுமமொன்றின் பல்வகையான கூட்டங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் எடுக்கப்பெற்ற முடிவுகளின் (தீர்மானங்களின்) உண்மையான, சரியான பதிவுகள்தான் நிகழ்ச்சிக் குறிப்பு எனப்படுகிறது. பொது மற்றும் இயக்குநரவைக் கூட்டங்களின் அனைத்து நடைமுறைகளின் சுருக்கத்தினை உள்ளடக்கிய நிகழ்ச்சிக் குறிப்பேட்டினை ஒவ்வொரு நிறுமமும் வைத்திருக்க வேண்டும். நிகழ்ச்சிக் குறிப்பு சுருக்கமாகவும் உண்மையானதாகவும் இருக்க வேண்டும். பொருள் வேறுபாட்டுக்கு இடங்கொடா வண்ணம் அது சரியானதாக எழுதப்படிருக்க வேண்டும் வருணனை வார்த்தைகளற்றதாகவும் இருக்க வேண்டும்.</p>

விருப்பமுறிக் கூட்டாண்மை	குறிப்பிட்ட கூட்டாண்மை	இணைவினை கூட்டாண்மை
<p>விருப்ப முறிக் கூட்டாண்மை என்பது கூட்டாண்மையின் காலத்தை குறிக்காமல் வியாபாரத்தை நடத்தி வருதலே ஆகும்.</p> <p>கூட்டாண்மையின் வாழ்வு கூட்டாளிகளின் விருப்பத்தைப் பொறுத்து நீட்டிக்கப்படும்.</p> <p>இதில் ஏதாவது ஒரு கூட்டாளி தான் விலகிக் கொள்ள விரும்புவதாக அறிக்கை கொடுத்தால் கூட்டாண்மை கலைக்கப்படலாம்.</p>	<p>இக்கூட்டாண்மை குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு அல்லது ஒரு குறிப்பிட்ட வணிக செயலை செய்து முடிப்பதற்கே நிறுவப்பட்டதாகும்.</p> <p>இக்கூட்டாண்மை குறிப்பிட்ட காலம் முடிந்தவுடன் அல்லது குறிப்பிட்ட வணிக செயல் முடிவுக்கு வந்து விடும். (எ-கா) ஒரு கூட்டாண்மை ஒரு வருடத்திற்கு மட்டுமே என உருவாக்கப்பட்டால் அக்காலம் முடிந்தவுடன் கூட்டாண்மை முடிவுக்கு வந்துவிடும்.</p>	<p>இணைவினை என்பது தற்காலிகமாக ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒரு கூட்டாண்மை ஆகும். இது குறிப்பிட்ட வணிக செயல் அல்லது வேலையை குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் முடித்துக் கொடுக்க உருவாக்கப்படுவதாகும்.</p> <p>ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் உட்கிடை முகமை என்ற உரிமை இல்லை. அக்குறிப்பிட்ட வணிக செயலை முடிப்பதற்கு முன் எக்கூட்டாளியும் தன் பங்கினை விலக்கி கொள்ள இயலாது. (எ-கா) ஒரு கட்டிடம் கட்டுவதற்காக உருவாக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை அக்கட்டிடம் கட்டிவுடன் முடிவுக்கு வந்து விடும்.</p>

பொதுத் துறை	பொது வரையறை நிறுமம்	பொதுக்கழகம்
1)சேவை நோக்கம் - இத்துறைக்கு இரட்டை நோக்கங்கள் உள்ளன. பொருளாதார முன்னேற்றத்தை அடைதல் மற்றும் மக்களிடையே பொருளாதார ஏற்றத் தாழ்வு இல்லாத நிலை ஏற்படுத்துதல் ஆகியவை.	1)குறைந்த அளவு ஏழு நபர்கள் உச்ச அளவிற்கு வரம்பு இல்லை.	1)தனித்தியங்கும் சட்ட தன்மை. இது அதற்கென மத்திய அல்லது மாநில அரசால் இயற்றப்படும் தனிச்சட்டத்தின் கீழ் தோற்றுவிக்கப்படுகிறது.
2)போதிய அளவு மற்றும் வரையறா நிதி. மக்களின் சேமிப்பை வங்கி கடன் பத்திரம் வாயிலாக வெற்றிகரமாகத் திரட்டமுடியும்.	2)பொது வரையறு நிறுமத்தின் பெயர் வரையறுக்கப்பட்டது என்று சொல்லுடன் முடிவடைய வேண்டும்.	2)நிடித்த நிலைத்தன்மை. இது நிறுமத்தைப் போன்று பொது முத்திரையின் மற்றும் நிலைத்தன்மையையும் பெற்றிருக்கும். தனது பொது முத்திரையின் கீழ் ஒப்பந்தங்களை மேற்கொள்ளலாம். சொத்துக்களைத் தன் பெயரிலேயே வாங்கலாம். அரசின் அனுமதியில்லாமலேயே வழக்குத் தொடுக்கலாம்.
3)ஒரு சிலரிடம் செல்வமும் வருமானமும் செறிவடைவதைத் தடுக்க முடியும்.	3)செயல்நடைமுறை விதிகளை தயாரிக்காத நிறுமங்கள் நிறும சட்டத்தில் உள்ள மாதிரி அட்டவணை - அ பின்பற்றவேண்டும்	3)அரசு முதலீடு. இது அதற்குத் தேவையான முதல் முழுவதையும், அரசிடமிருந்து பெறுகிறது. சில பொதுக் கழகங்களில் தனியார் முதலீடு செய்யப்படும் நிலையிருந்தால் குறைந்த பட்சம் 51 விழுக்காடு பங்குகளை அரசு வைத்திருக்கும்.
4)தனியார் துறையினரால் புறக்கணிக்கப்பட்ட தொழில்களை ஏற்று நடத்துதல்.	4)பொது நிறுமத்தில் தகவலறிக்கையால் குறிப்பிட்டுள்ள குறும்ப பங்கொப்பம் பெறுவது சட்டப்படி கட்டாயமாகும்.	4)நிதி தன்னாட்சியுரிமை. அன்றாட நடவடிக்கைகளுக்குத் தேவையான நிதிக்காக இந்நிறுவனங்கள் அரசைச் சார்ந்திருப்பதில்லை. தேவைப்பட்டால் பொதுமக்களிடமிருந்து அல்லது அரசிடம் கடன் பெறலாம்.
5)நாட்டின் வளங்களைப் பாதுகாக்கின்றன.	5)குறைந்த அளவு பங்கெடுப்பு ஏற்கனவே உள்ள பங்குதாரர்களுக்கு பங்குகளை அளித்தல் இது சம்பந்தமான	5)நிர்வாகம். பொதுக்கழகங்கள் இயக்குநரவையால் மேலாண்மை செய்யப்படகிறது. தகுதி, திறமை, அனுபவம் கருதி இயக்குநர்கள் அரசால் நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.

	நிபந்தனைகளை நிறைவேற்றிய பின் தான் புதிய நபர்களுக்காக பங்கு ஒதுக்கீடு செய்ய முடியும்.	
6)பின் தங்கிய பகுதிகளில் தொழில் நிறுவனத்தைத் தொடங்கி அனைத்துப் பகுதிகளும் சமமாக வளர்ச்சிபெறச் செய்யப்படுகிறது.	6) குறைந்தது மூன்று இயக்குநர்கள் வேண்டும். அவர்களில் ஒரு பகுதி சுழல் முறை ல் ஒய்வு பெற வேண்டும். ஒரு நபர் 15பொது நிறுமத்திற்கு மேல் இயக்குநராக இருக்க முடியாது.	6)சேவை நோக்கம். இது இலாப நோக்கு இல்லாமல் சேவை நோக்கை கொண்டு செயல்படும். அதாவது சரக்கு அல்லது பணியினை நியாயமான விலையில் அளிக்கும் நோக்கில் செயல்படுகிறது. கிடைக்கும் இலாபத்தை இவை தாம் அளிக்கும் சரக்கு அல்லது பணியின் தரத்தை உயர்த்தவும், விலையைக் குறைக்கவும் பயன்படுத்துகின்றன.
7)அடிப்படைத் தொழில்கள் இராணுவத்தைச் சார்ந்த தொழில்கள் அரசின் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள பொதுத் துறையில் உள்ளது.	7)நிறுமம் வியாபாரம் தொடங்கிய ஆறு மாதகாலத்திற்குள் சட்டமுறைக் கூட்டம் நடைபெற வேண்டும்.	7)பணியாளர்கள். இதன் பணியாளர்கள் அரசு அலுவலர்கள் அல்ல. அக்கழகமே அவர்களின் பணியமர்த்தல்,சம்பளம் இன்ன பிற பணி நிபந்தனைகளைத் தீர்மானிக்கம். வியாபார நோக்கில் தொழிலை நிர்வகிக்கத் தேவையான தகுதிபடைத்த பணியாளர்களைக் கழகமே அமர்த்திக் கொள்ளலாம்
8)நுகர்வோர்களின் நலனைக் காப்பது இதன் தலையாய பணியாகவுள்ளது. அவர்களுக்குத் தரமான பொருட்களையும் பணியினையும் குறைந்த விலையில் பொதுத்துறை வழங்குகிறது.	8) இயக்குநர்கள் குறிப்பிட்ட தகுதிப்பங்குகளைப் பெற்றிட வேண்டும்	8)உரிமை மற்றும் கடமை. இதைப் படைக்கும் சட்டமே அதன் உரிமைகள், கடமைகள், பொறுப்புகள் ஆகியவற்றைத் தெளிவாக இயம்பும்.
9)வேலையின்மைப் பெருமளவு போக்குகின்றது. பணியாளர்களின் நலன்காத்து மாதிரி பணியாண்மையராகச் செயல்படுகிறது.	9) பொது வரையறு நிறுமத்தில் குறைந்த அளவு உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை ஐந்து	9)அரசு தலையீட்டின்மை. இதன் அன்றாட அலுவல்களில் அரசு தலையிடாது. சுதந்திரமாகத் தம் கொள்கைகளைக் கழகங்கள் செயல்படுத்தலாம்
	10)மேலாண்மை ஊதியம் நிகர லாபத்தில் 11% மிகாமல் இருக்க வேண்டும். ஆனால் லாபம் இல்லாத அல்லது லாபம் குறைவாக அல்லது போதிய லாபம் இல்லாத ஆண்டுகளில் குறைந்த அளவு ஊதியம் குறிப்பிட்ட வரையறுக்கு மிகாமல் கொடுக்கப்படாமல்	10)தன்னாட்சியுரிமை. இக்கழகங்களுக்கு நிதி மேலாண்மையில் தன்னாட்சியுரிமை உள்ளது. வரவு-செலவுத் திட்டம், கணக்குப் பதிவு, தணிக்கை போன்ற அரசுத் துறையின் கட்டுப்பாடுகள் இவற்றிற்கில்லை. இயக்குநரவையால் தீர்மானிக்கப்பட்ட நோக்கங்களுக்காக இந்நிறுவனங்கள் தங்கள் நிதியினை பயன்படுத்தலாம்.
		11)பதில் சொல்லும் கடமை. இக் கழகங்களுக்குப் பாராளுமன்றம் அல்லது சட்டமன்றத்திற்கும், அத்தொழில் சார்ந்த அமைச்சரகத்திற்கும் பதில் சொல்லும் கடமை உண்டு. இதன் கணக்குகளை இந்தியத் தணிக்கைத் தலைவர் தணிக்கை செய்து, ஆண்டு அறிக்கையைப் பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிப்பார்.
		12)தொழில் கொள்கை. இலாபம் ஈட்டுவது இதன் முதன்மையான நோக்கமாக இல்லாமலிருப்பினும் கழகங்கள் தொழில் கண்ணோட்டத்தோடு இயங்குகின்றன.

